MEMORIA DE ACTUACIONES DEL ÁREA DE FORMACIÓN 2006

APRODEL es una asociación sin ánimo de lucro que agrupa al personal técnico del sector público local que desarrolla su actividad profesional en el ámbito del desarrollo local, promoción empresarial y empleo en la Comunidad de Madrid. Desde su constitución en el año 2001, ha venido persiguiendo entre otros los siguientes objetivos:

- ✓ La Formación y la cualificación de los profesionales del desarrollo local.
- ✓ La detección de necesidades formativas de los profesionales del desarrollo local.
- ✓ La impartición de la formación ocupacional y continua para los profesionales del desarrollo local.

Dando respuesta a estos fines recogidos en los Estatutos de la entidad, se han venido desarrollando durante estos años diversos **cursos, seminarios y jornadas.**

Cursos de la FMM

El Convenio de Colaboración firmado con la **Federación de Municipios de Madrid**, ha hecho posible que APRODEL participe todos los años en su **Plan de Formación Continua**, diseñando acciones formativas específicas en materia de Desarrollo Local y haciendo imprescindible la participación en ellas de nuestros mejores profesionales como expertos formadores.

En mayo de 2006, APRODEL envió a la FMM una **propuesta de cursos para incluir en su Plan de Formación Continua 2006** que respondía a la necesidad de profundizar y actualizar los conocimientos de nuestros profesionales en diferentes áreas de trabajo:

- *Desarrollo y aplicación de la Agenda 21 Local en Entidades Locales.*
- *Valorización del Patrimonio Cultural: apuesta de futuro para el Desarrollo Rural.*
- *Desarrollo Local y Políticas de Género.*
- *Los recursos de información como instrumentos de innovación aplicados al Desarrollo Local.*
- *La transversalidad entre la intervención social y los recursos de empleo y formación.*
- *Herramientas e instrumentos metodológicos aplicados al Desarrollo Local: elaboración de un proyecto.*
- *Redes de trabajo en Desarrollo Local: creación, gestión y trabajo en red*
- *Elaboración y evaluación de Planes de Viabilidad Empresarial.*
- *Viveros de empresa.*

Finalmente, la FMM resuelve adjudicarnos la realización de las siguientes acciones formativas:

1. **Herramientas e instrumentos metodológicos aplicados al Desarrollo Local.**
2. **La transversalidad entre la intervención social y los recursos de empleo y formación.**
3. **Medidas locales para la conciliación de la vida familiar y laboral.**
4. **Plan estratégico de políticas sectoriales y proyectos.**
5. **Gestión de programas para la juventud.**

El curso de *Gestión de programas para la Juventud* no pudo ponerse en marcha por falta de alumnos/as. El resto de las acciones formativas se realizaron durante los meses de octubre y noviembre de 2006, contando con la participación de **10 expertos formadores** para la elaboración de materiales y desarrollo de los mismos. **La valoración final de los participantes ha sido muy positiva**, tanto en lo referente a los contenidos y materiales recibidos, como a la metodología utilizada para el desarrollo de los mismos.

Cursos de la FEMP

Cuando la **Federación Española de Municipios y Provincias** se pone en contacto con **FEPRODEL** para solicitarles propuestas de cursos en materia de Desarrollo Local para su inclusión en el **Plan de Formación Continua 2006**, FEPRODEL nos pide que, como en otras ocasiones, seamos nosotros los que elaboremos esta propuesta ya que tenemos más experiencia que otras entidades regionales en formación.

Se presenta la misma batería de cursos que a la FMM pues ya teníamos marcados objetivos y diseñados los itinerarios formativos. Finalmente es seleccionado el curso **"La transversalidad entre la intervención social y los recursos de empleo y formación"**, que se desarrolla en el mes de octubre.

Propuesta formativa para MADRID EMPRENDE

La Agencia de Desarrollo del Ayuntamiento de Madrid, Madrid Emprende, se pone en contacto con nosotros en el mes de noviembre para pedirnos que elaboremos una propuesta de formación para sus técnicas/os, con el objeto de mejorar y actualizar su formación en el área de servicios a las empresas y asesoramiento a emprendedores. Les enviamos tres acciones formativas muy concretas:

- Curso de Viveros de Empresas
- Curso de Comercio

- Curso de Elaboración y evaluación de Planes de Viabilidad Empresarial

Finalmente nos comunican que próximo a finalizar el ejercicio, no pueden poner en marcha estos cursos y que se volverán a poner en contacto con nosotros más adelante.

Seminario de Gestión del conocimiento en la UCM

En el mes de noviembre el profesor Roberto Carballo de la Universidad Complutense de Madrid, en colaboración con el CDT Impulsa Internet, dirigió un Seminario sobre Gestión del Conocimiento en la Asociación, al que fueron invitadas/os todas/os las/os asociadas/os.

El objetivo era analizar la situación de nuestra Asociación, sus puntos fuertes y débiles, y a partir de ahí estudiar posibles actuaciones para mejorar la información y favorecer la participación activa de las/os asociadas/os: motivándoles, implicándoles en los proyectos, flexibilizando su participación en las distintas comisiones o áreas de trabajo.

PROPUESTAS DE ACTUACIÓN PARA EL PRÓXIMO AÑO

1. Continuar nuestra colaboración con la FMM, incrementando, siempre que sea posible, el nº de acciones formativas a impartir en el área de Desarrollo Local.

2. Mantener contacto con otras entidades vinculadas al Desarrollo Local para ofrecer nuestros servicios como expertos formadores (caso de Madrid Emprende, por ej.)

3. Poner en marcha cursos de formación dirigidos a las/os asociadas/os, dando respuesta a las demandas que nos han ido llegando: herramientas metodológicas; elaboración de proyectos; elaboración y evaluación de planes de viabilidad empresarial.

4. Ir generando con toda la documentación de los cursos, seminarios y jornadas un fondo documental para APRODEL y sus asociadas/os.

5. Tener actualizada una bolsa de expertos formadores en diferentes áreas dentro del ámbito del Desarrollo Local.

Enero 2007.